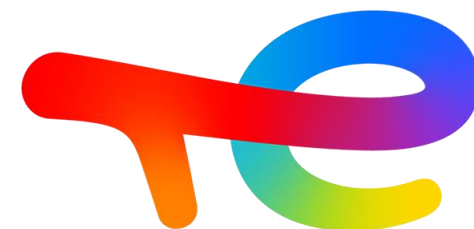


**OBS:**

Identificerbare medarbejderbilleder er gennem præsentationen fjernet eller erstattet af hensyn til GDPR og privatlivsbeskyttelse.



**TotalEnergies**

# Sikkerhedskultur på arbejdspladsen

**Konkrete eksempler fra  
TotalEnergies i Danmark**

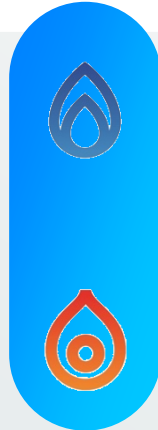
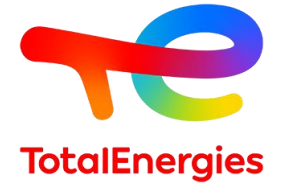
BFA-I Arbejdsmiljø Topmøde  
23. oktober 2024

# TotalEnergies

Vores virkelighed  
som operatør i Danmark



# Kort om TotalEnergies i Danmark



**86%**  
af Danmarks  
olieproduktion



**89%**  
af Danmarks  
gasproduktion



**92%**  
af vores mandskab på  
Nordsøen er ansat  
af underleverandører



**50+**  
år som den største  
olie- og gasoperatør i  
den danske del af  
Nordsøen

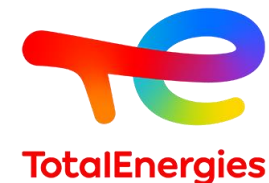


**900**  
på arbejde på Nord-  
søen ad gangen på  
div. platforme og skibe



**60+**  
nationaliteter  
fordelt på vores  
danske lokationer

# Vores aktiviteter på Nordsøen



## Forskellige installationer

Vi driver 49 installationer fordelt på 4 større anlæg



## Højt aktivitetsniveau

6.600.000 arbejdstimer på Nordsøen i 2023 (platforme, borerigge, skibe)



## Mange faggrupper

Procesoperatører, svejsere, malere, tømrere, elektrikere, køkkenpersonale, rengøring m.m.

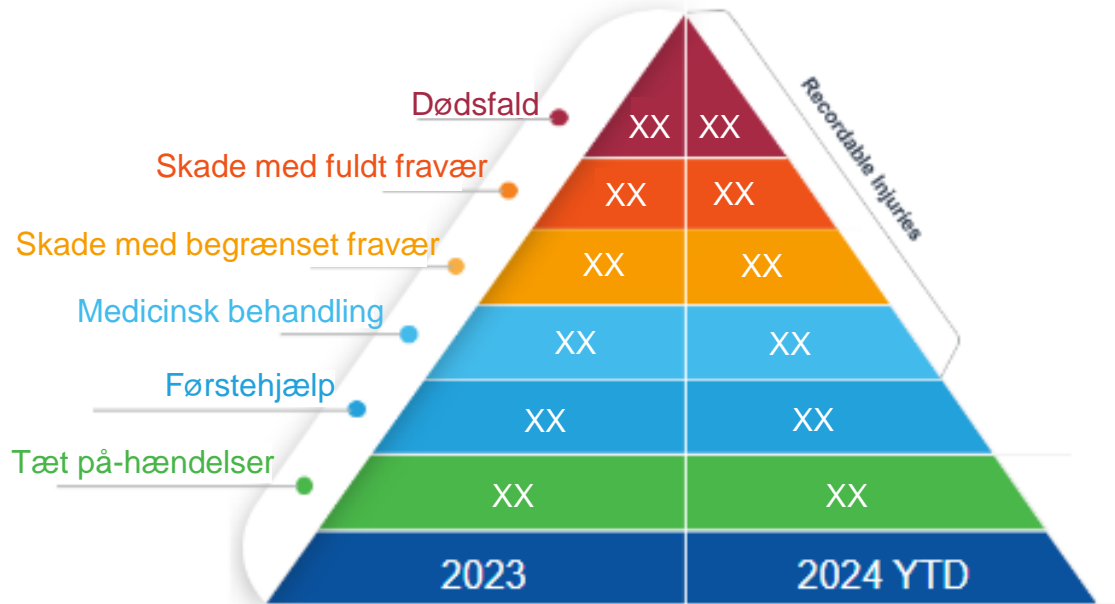


## At arbejde på Nordsøen

200+ km ude på havet.  
2-3 uger på platformen per tur.

# Vores 2024 sikkerhedsstatistik

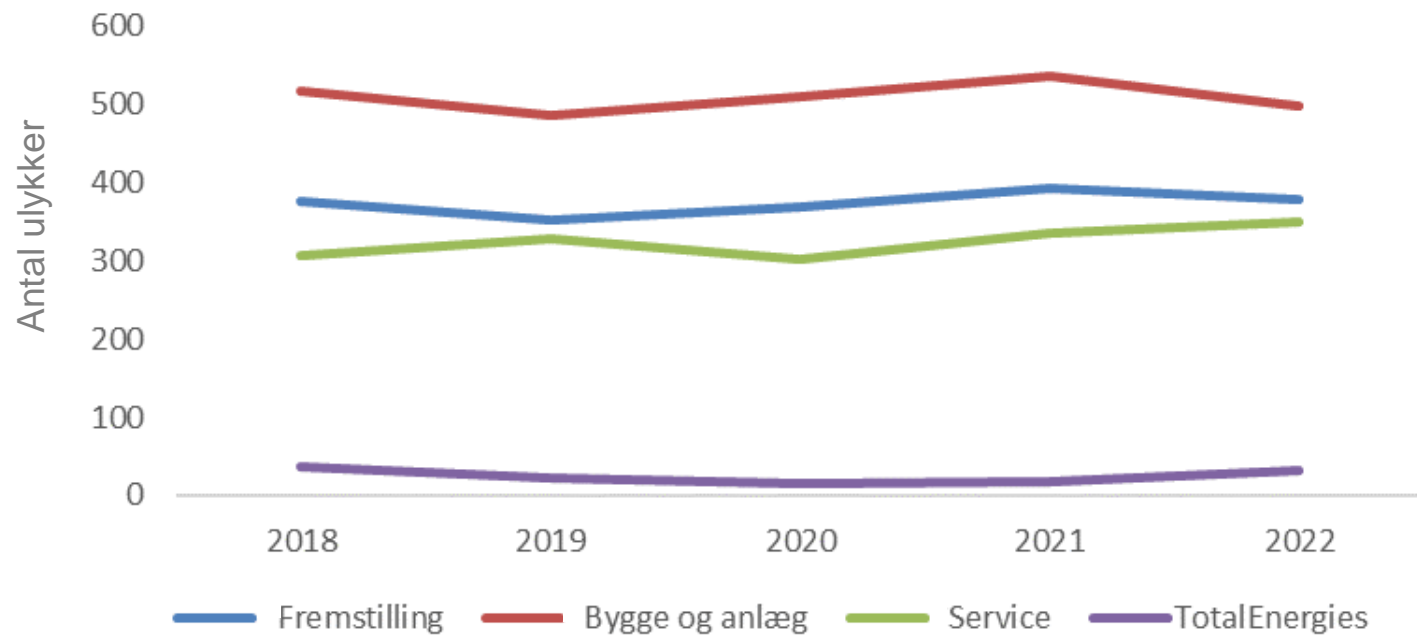
## Typer af ulykker



Heinrich/Bird sikkerhedspyramide

# Hvordan står det til i industrien?

Antal arbejdsulykker per 10.000 årsværk for arbejdere



Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening, 2022 og TotalEnergies, 2024



## Typiske ulykkesårsager i industrien

- Overbelastning
- Fald og stød mod genstande
- Kollision med genstande el. personer
- Klemt eller mast
- Fysisk og psykisk overbelastning

Kilde: Arbejdstilsynet og Dansk Industri, 2023

# Eksempler: typiske barrierer for en stærk sikkerhedskultur

Sikkerhedsreglerne er skrevet ned og slået op på væggen, så er det jo bare op til folk at følge dem.

Alt dét fokus på sikkerhed tager alt for lang tid!

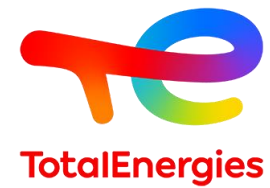
Sikkerhedsafdelingen prøver åbenbart at forhindre os i at gøre vores arbejde.

Ingen skal fortælle mig, hvordan jeg skal gøre mit arbejde.

Det her har jeg gjort 100 gange før, og det går altid fint.

- Hvis du synes at sikkerhed er dyrt og besværligt, så vent til du har en ulykke – dét er dyrt og besværligt!
- Modstand mod forandringer er naturligt





# Sikkerhed som kerneværdi



# Sikkerhed – et grundvilkår i offshore-branchen

- Sikkerhed er et grundvilkår i vores branche
  - Vi arbejder i en branche med en historik af store ulykker med høj dødelighed og enorme miljømæssige og økonomiske konsekvenser
  - Eksplosioner, skibskollisioner, blow-outs m.m.
  - Vi arbejder med et farligt produkt
  - Der er ~4 timer til hospitalet



Vi må lære af fortidens ulykker for at skabe en mere sikker fremtid

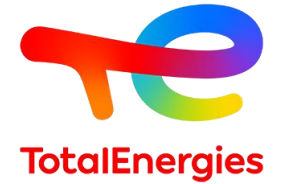


Billede: Piper Alpha, Nordsøen, 1988 – 167 døde og platformen sank til havbunden



Billede: Deepwater Horizon, Mexicanske Golf, 2004 – 11 døde og 507 millioner liter olie blev spildt i havet med katastrofale følger for dyrelivet

# Elementer i vores sikkerhedskultur



## Synligt engagement fra ledelsen

- Ledelsen er synlig på installationen; både fra land og lokalt på den enkelte installation
- Sikkerhedsture sammen med vores leverandører
- Sikkerhed er adskilt fra og altid på agendaen før produktion

## Involvering af medarbejderne

- Alle vores sikkerhedsværktøjer kræver aktiv deltagelse
- Brug af sikkerhedsrepræsentanter

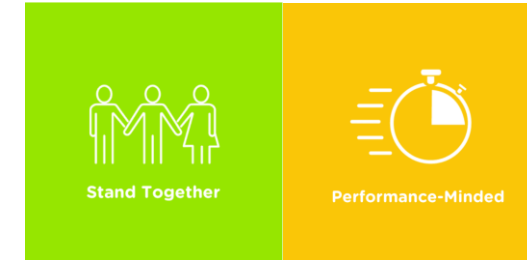
## Fokus på løbende forbedringer

- Registrering og undersøgelser af alle sikkerhedshændelser
- Vidensdeling efter hændelser – også blandt underleverandører
- Måltal og analyseværktøjer
- Styrkelse af procedurer og standarder
- Anerkendelse for god sikkerhedsstatistik & adfærd

# Grundstenene i vores sikkerhedsprogram

## Vores værdier

Vores værdier er de guidende principper i alt vi gør. Værdierne er fælles for alle TotalEnergies' lokationer i hele verden.



## 12 Gyldne Regler

Vores 12 gyldne regler er vores fælles globale retningslinjer for sikkert arbejde. Reglerne gælder alle.

De er udviklet på baggrund af tidligere dødsulykker i industrien.



## Stopkort

Stopkortet giver alle grønt lys til at stoppe ethvert stykke arbejde, der virker usikkert.

Alle ansatte får et kort udleveret på deres første arbejdsdag hos os, og bærer det med sig hver dag.







TotalEnergies

Sådan arbejder vi med  
sikkerhed til daglig



# Redskaber i hverdagen der kræver deltagelse fra alle

## Observationskort

## Arbejdsautorisation inkl. risikovurdering

## Toolbox-møde

### DIGITAL Observation card

Send a digital observation card  
Indsend et digitalt observationskort

- Point your camera at the QR code for access
- Peg dit kamera mod QR koden, for at få adgang
- You will find more info and guidance on the intranet via My site
- Du finder mere info og vejledning på intranettet via My site

TEP-DAF

DESCRIPTION (Reason for Risk Assessment)

---

**NORMAL SITUATION RISK ASSESSMENT (what is the risk level in normal operations?)**

Risk Category	Human	Probability	1	Severity	1	Risk level	L3 - 1
---------------	-------	-------------	---	----------	---	------------	--------

Description of normal operation:

---

Has relevant TRA/QRA been consulted / appraised?  
Give Detail:

---

Matrix Score	Normal Situation vs. Residual Risk Level					
	Severity of Consequence					
	Minor	Moderate	Serious	Very Serious	Catastrophic	Disastrous
6	6	12	18	24	30	36
5	5	10	15	20	25	30
4	4	8	12	16	20	24
3	3	6	9	12	15	18
2	2	4	6	8	10	12
1	1	2	3	4	5	6

Normal situation risk level: Human      Residual risk level: Human

Does this RA impact on any SECE?  -- choose from dropdown  
List SECE's impacted:

Does this situation impact on Production?  -- choose from dropdown

Does this RA impact on any other known DGS in system, unit or area?  
**[NOTE: If this RA has impact on any other DGS or MIT, then the other scenario MUST be re-assessed & updated]**  
List other known DGS(s) or MIT(s) by Synergi Case No.:

Is any Residual Risk score in MIT zone? (if YES, inform MIT manager)  -- choose from dropdown

Assessment Summary:

### Toolbox Talk Permit to Work

Permit No: \_\_\_\_\_  
Location: \_\_\_\_\_  
Date / Time: \_\_\_\_\_

**Requirements for a Toolbox Talk**

- Shall be conducted by use of this template.
- Shall include all members of the Work Party.
- Shall include all trades when working on the same task.
- Shall be conducted at the work site or after a visit to the work site.
- Shall be conducted by at least 2 persons.
- An Isolating Authority shall be present during the initial Toolbox Talk when a Full Isolation is required.

**Facilitator Agenda**

- Confirm that the PTW is valid. Review the PW and any relevant attachments with the Work Party
- Review of Risk Assessment: go through task steps, hazards, controls and responsibilities
- Are tools/materials/equipment/PPE ready on site and suitable for the job?
- Present and discuss what to do in case of an emergency and platform alarm
- Discuss the importance of Dynamic Risk Assessment and Stop The Job Triggers
- For Full Isolations: Confirm the isolation integrity has been demonstrated
- Take a moment for questions and ensure that nobody is in doubt. Ask each responsible to explain the task step with their involvement and the associated controls
- Evaluate the local conditions and co-activities. Are any additional hazards present?

**Hazard Identification**

These should be the hazards that are identified within the Risk Assessment. If you identify any hazards that are not covered by the PW and RA, or the controls are inadequate:

- Stop the Job
- Identify the additional hazards and controls on next page
- Contact the Permit Control Authority and have hazards and controls verified prior to commencing task

**Additional Hazards Identified**

Work can only proceed when any additional hazards and controls identified have been verified and signed by PCA or QA or HSE

Specific Hazard	Specific Control	Responsible	Verified

**Present and discuss any relevant Golden Rules**

- High-risk situation
- Traffic
- Body mechanics & tools
- Personal Protective Equipment
- Work permits
- Lifting Operations (Live saving check)
- Powered Systems (Live saving check)
- Confined Spaces (Live saving check)
- Excavation Work (Live saving check)
- Work at height (Live saving check)
- Hot Work (Live saving check)
- Line of Fire

**Stop The Job Triggers - Dynamic Risk Assessment**

Stop the job in the case of unforeseen hazards, lack of controls, change in work conditions, changes in scope or if in doubt. Contact the Permit Control Authority if the Job is stopped for the above reasons.

**Work Party Toolbox Talk Confirmation**

I hereby confirm that I have the competence and capability to perform my part of the task and that I understand the scope, the related risks, the control measures and my responsibilities.

Role/Trade	Name	Signature

**Isolation Integrity Demonstration By Isolating Authority**

I hereby confirm that I have demonstrated the integrity of the isolation.

Mechanical Isolating Authority	N/A	Name	Signature
<input type="checkbox"/>			
Electrical Isolating Authority	N/A	Name	Signature
<input type="checkbox"/>			

**Performing Authority Toolbox Talk Confirmation**

I hereby confirm the ability to execute the task in accordance with the PW and RA. I also confirm that the facilitator agenda has been followed.

Performing Authority	Name	Signature
Operating Authority or delegate	Name	Signature

**Safety Green Light?**

- What is the job to be done?
- What should I do if change occurs?
- What could happen that could be serious?

I'm ready to start my work safely **START**      I have doubts **STOP**

# ‘Vores Liv Først’-programmets tre elementer: - Kræver deltagelse af alle



## Grønt lys for opstart – 3 min

- Reflektionsspørgsmål inden arbejdet påbegyndes
- Man starter kun, hvis den er grøn

## Livreddende tjeks – 15 min

- Check af de arbejdshold der arbejder med de potentielt farligste opgaver
- Udføres af kollegaer fra andre arbejdshold og/eller platformsledelsen

## Eksempler:

- Er arbejdet blevet forklaret til mig?
- Ser jeg noget, der er anderledes end dét, vi har planlagt?
- Forstår jeg hvordan jeg bidrager til at forhindre en ulykke?

## Eksempler:

- Er der faldsikring?
- Bærer alle det korrekte sikkerhedsudstyr?
- Er arbejdsområdet korrekt afspærret?
- Anvendes de nødvendige sikkerhedsbarrierer?



# Fælles sikkerhedsture: Synlig ledelse i produktionen

- Besøg på arbejdspladsen offshore sammen med ledelsesrepræsentanter fra vores største leverandører

En praktisk guide hjælper med at facilitere besøgene og ensarter initiativets udformning.



# Eksempel: sådan introducerer vi en ny medarbejder til vores sikkerhedskultur



## Ansættelse

En ny medarbejder er blevet ansat hos en leverandør, der leverer arbejdskraft til os.



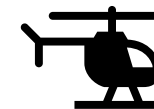
## Leverandørens intro

Hans arbejdsgiver leverer en intro omkring **deres egne sikkerhedssystemer** og sørger for, at han har de **rigtige kurser**.



## TotalEnergies' intro

Da han skal arbejde for TotalEnergies, tager han inden start **online-kurser** i, hvordan vi arbejder med sikkerhed offshore.



## Ud på Nordsøen

Inden han skal flyve skal han bestå et **obligatorisk offshore sikkerhedskursus**.



## Introduktion offshore

Han **mødes af platformchefen**, der giver alle, der ankommer med helikopteren, en sikkerhedsintroduktion.



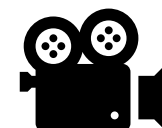
## Godt fra start

Han får en buddy på sine første tre ture, et **stopkort** og en bog med de **12 Gyldne Regler**.



## Den grønne hjelm

Han har en grøn hjelm med et gult overtræk, så andre kan se, at han er **ny i branchen**.



## Video-introduktion

Han bliver vist en film for nyankomne fra vores adm. direktør, der beskriver **vores sikkerhedskultur og forventninger**.

# Løbende forbedringer: Undersøgelse af arbejdsulykker

- Vi registrerer og undersøger **alle** arbejdsulykker
- Omfanget af undersøgelsen afhænger af alvorligheden
- Vi deler internt i firmaet og blandt leverandører
- Ikke **hvem** der kom til skade, men **hvorfor**
- Ikke mindst: **hvordan kan vi undgå, at det sker igen?**





# Stærkest sammen: Fælles sikkerhedskampagner

- Vi afholder to faste sikkerhedskampagner om året; én om vinteren, én om sommeren.
- Det er typisk de sæsoner, vi ser flest arbejdsulykker; familien kalder, tankerne vandrer.

- Vinterkampagnen blev til på baggrund af afstemning blandt vores sikkerhedsrepræsentanter.
- Den fokuserer på **positive observationer** og anerkendelse af god sikkerhedsadfærd offshore – et kollegialt skulderklap fortalt igennem videoer og plakater på alle installationer.
- Alle vores største leverandører har bidraget til kampagnen.

## OBS:

Billeder af kampagnen er fjernet af hensyn til GDPR og privatlivsbeskyttelse.



TotalEnergies

# Opsummering





# Opsummering

- Elementer til at opbygge sikkerhedskultur
  - **Forpligtelse fra ledelsen**
  - **Involvering af medarbejderne og leverandører**
  - **Fokus på løbende forbedringer**
- Etabler værktøjer, systemer og strukturer og **mål på dem**
- **Alle skal deltage** uanset rolle, alder, anciennitet m.m.
- Det tager tid at ændre en kultur, så vær tålmodige
- Hvad kan du gøre anderledes i morgen?

# ONE MAESTRO

- ✓ Joint Safety Tours
- 🛑 "Safety Greenlight"
- 👉 Life Saving Checks

